Jaarverslag MR 2021-2022

Afgelopen jaar heeft vooral in het teken gestaan van de nieuwe directie-structuur. We hebben veel overleg gehad met ons directie van dit schooljaar, de MR van de Viaan, en met onze eigen MR over de verschillende scenario's van de directie-structuur.

We hebben geprobeerd dit alles zo transparant en zuiver te delen  met het team, om tot een gezamenlijk besluit te komen, waarbij iedereen inspraak had middels een enquête en online bijeenkomst. Zo hebben we ook samen met het team de BAC samengesteld voor de nieuwe directeur en daarbij samen het profiel samengesteld voor deze functie.

Verder hebben we het druk gehad met het samenstellen van verschillende sollicitatiecommissies diverse functies en we zijn blij dat veel collega’s bereid waren om hierin plaats te nemen.

Dit jaar hadden we voor het eerst een leerling in de MR als klankbord namens de leerlingen. Dit is goed bevallen en het voorstel voor volgend jaar is om dit aan te houden en uit te breiden naar 2 leerlingen, verdeeld uit onder- en bovenbouw. Zij hebben geen instemmingsrecht maar zij geven hun advies.

Voor het eerst binnen SOVON heeft een leerling plaatsgenomen in de BAC voor de directeur en onze leerling heeft dit heel goed gedaan. Hij had grote toegevoegde waarde.

De punten die uit de Energiebehoud-bijeenkomsten zijn gekomen, zullen wij volgend jaar blijven toetsen en bewaken.

We hebben dit schooljaar veel meegedacht over de besteding van de NPO-gelden, dit blijven we komend jaar doen.

Er is nog geld beschikbaar voor de komende twee jaar dus hiervoor denken we weer mee om dit ten goede te laten komen aan onze leerlingen en ons onderwijs. Helaas hebben we ook nog enkele malen het corona-protocol moeten goedkeuren.

De jaarlijks terugkerende zaken zoals jaarplanner, lessentabel, begroting en formatieplan zijn ook de revue gepasseerd. En goedgekeurd

Een ouder heeft afscheid genomen van de MR, omdat haar zoon schoolverlater is.

Wij kijken terug op een enerverend jaar. We zijn blij dat we grote beslissingen gezamenlijk en in goed overleg met hele team hebben kunnen maken.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 25-6-2021 | Schoolgids 21-22 | Goedgekeurd | MR | 25 -6-2021 |
| 25-6-2021 | Sociaal Veiligheidsplan ‘21-‘23 | Goedgekeurd | MR | 25-6-2021 |
| 28-11-2021 | Aangepast Protocol Corona | goedgekeurd | MR | 28-11-2021 |
| 23-3-2022 | Officiële Instemming directiestructuur scenario 1 | verleend | PMR | 13-3-2022 |
| 29-6-2022 | Formatieplan 22-23 | goedgekeurd | MR |  |
| 29-6-2022 | Voorstel NPO gelden 2022-2023 | goedgekeurd | MR |  |
| 29-6-2022 | Vaststelling vrijwillige ouderbijdrage Jaarlijks 50 euro | goedgekeurd | MR |  |
| 29-6-2022 | Jaarplanner + vaststellen roostervrije dagen | goedgekeurd | MR |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |