

Route naar succes!

Toby op weg naar een mooie toekomst



In leerjaar 1 en 2 bereidt Toby zich voor op stagelopen en traint hij zijn werknemersvaardigheden

leerjaar

1

Het uitstroombrofiel (arbeid, onderwijs of dagbesteding) voor Toby wordt voorlopig vastgesteld en besproken.

leerjaar

2

Het uitstroombrofiel (arbeid, onderwijs of dagbesteding) voor Toby wordt voorlopig vastgesteld en besproken.

leerjaar

3

Toby wordt voorbereid op passend werk door middel van (externe) stages, werknemersvaardigheden, contacten werkgevers, certificaten, etc.



School



leerjaar
4

Toby loopt stage bij een vaste keuzesector (PrO), of bij een organisatie die hij zelf heeft gekozen (VSO).

leerjaar
5

Het Doorstroompunt (RMC) monitort tot hij 23 jaar wordt of Toby zijn opleiding/werk/dagbesteding behoudt en biedt begeleiding als dat niet zo is.

leerjaar
6



Jongerenpunt Check-In en RMC worden betrokken; zij bezoeken de school



School naar werk,
vervolgopleiding of dagbesteding

stap

a

Toby gaat zich oriënteren op zijn vervolgstap.

De school kan, samen met de leerling, een aanvraag beoordeling arbeidsvermogen (ABA) indienen ten behoeve van de indicatie banenafpraak, beschut werk of Wajong. De school kan ook warm overdragen naar een vervolgopleiding of een dagbestedingsplek.

stap

b

Toby stroomt uit naar een baan, een beschutte werkplek of een andere passende vervolgopleiding, zoals dagbesteding.

Indien ook een vervolgopleiding mogelijk is, wordt Toby aangemeld en begeleid naar de opleiding van zijn keuze.

stap

c

Toby behoudt zijn baan of blijft actief zoeken naar een baan. Er is begeleiding beschikbaar vanuit Jongerenpunt Check-In en Doorstroompunt (RMC). En vanuit de opleiding, als hij die volgt.

Mogelijkheden tot ondersteuning door Jongerenpunt Check-in:

- Loonkostensubsidie
- Jobcoach
- No-risk polis
- LKV (loonkostenvoordeel)



Monitoring en nazorg door de school tot 2 jaar na uitschrijving



Vervolgstap: werk,
vervolgopleiding of dagbesteding