



FOCUS
UITSTROOMFOLDER



Focus school voor praktijkonderwijs
Umbriëllaan 1-3
1702 AJ Heerhugowaard
072-5400205

Inleiding	4
1. Arbeidsmatige dagbesteding	5
1.1. Vormen van dagbesteding	
2. Werk (onder begeleiding of beschut)	6
2.1 Beschut werk	6
2.2 Werk	6
2.3 Duaal contract	7
2.4 Doelgroep register	7
2.5 Simpel Switchen	10
2.6 Praktijkleren	11
3. Leren	12
3.1. Interne entree opleiding	12
3.2. Externe entree opleiding	14
4. Gemeente en regelingen	16
4.1. Jongerenpunt Check-In/ route arbeid/doorstroompunt	16
4.2. 18? en wat nu?	17
4.3 Regelingen en wetten	17
5. Slotwoord	18

INLEIDING

Beste (toekomstige) schoolverlater en ouder(s)/verzorger(s),

In deze brochure staat alles wat er te weten valt op het gebied van uitstroommogelijkheden als de leerling de school verlaat.

De leerling is schoolverlater, wanneer hij een passende uitstroombestemming heeft en:

- hij de leeftijd heeft om de school te verlaten
- hij genoeg bagage heeft om de school te verlaten (minimaal 16 jaar)
- hij het diploma Praktijkonderwijs heeft behaald.

Dit zijn de verschillende uitstroommogelijkheden:

1. Arbeidmatige dagbesteding
2. Werk (zelfstandig, onder begeleiding of beschut)
3. Leren (in combinatie met stage of werk)

1 ARBEIDSMATIGE DAGBESTEDING

Arbeidsmatige dagbesteding is voor leerlingen die behoefte hebben aan:

- een veilige/ (kleine) overzichtelijke setting
- intensieve begeleiding c.q. vaste begeleider
- een vaste dagstructuur/dagritme
- geen werkdruk (werk past zich aan de leerling aan)

1.1 VORMEN VAN DAGBESTEDING

Bijna alle schoolverlaters die uitstroom dagbesteding hebben gaan vanuit de praktijkschool naar Arbeidsmatige Dagbesteding.

Arbeidsmatige dagbesteding

Arbeidsmatige dagbesteding is een specifieke vorm van dagbesteding. Hierbij worden activiteiten met een arbeidsmatig karakter uitgevoerd. Het kan een opstapje zijn naar een 'beschutte' of 'gewone' baan. (wel degelijk met leerdoelen)

Arbeidsmatige dagbesteding wordt verzorgd door een zorginstantie zoals b.v. Esdégé Reigersdaal, Raphaëlstichting of Landzijde. Deze begeleiding kost geld en hier moet een indicatie vanuit de gemeente voor worden aangevraagd. Dit kan vaak pas vanaf leerjaar 4 en is afhankelijk van de gemeente waarin de leerling woonachtig is.

Inkomsten: Leerlingen ontvangen mogelijk een Participatiewet-uitkering of zijn afhankelijk van inkomsten van ouders of partner.

Leren: het is (soms) mogelijk om binnen de arbeidsmatige dagbesteding branche-certificaten te behalen.

Onderstaande vormen van dagbesteding zijn in de regel niet van toepassing op leerlingen van de praktijkschool.

Activiteiten gericht

Gericht op de eigen ontwikkeling en het oefenen- en behouden van vaardigheden. Denk bijvoorbeeld aan schilderen en tekenen, tassen maken voor de winkel van het activiteitscentrum.

Belevingsgericht

Activeren van de zintuigen. Denk bijvoorbeeld aan zand voelen en muziek luisteren.

Leerlingen in de activiteiten- en belevingsgerichte dagbesteding ontvangen mogelijk een Wajong uitkering.

2 WERK (onder begeleiding of beschut)

2.1 BESCHUT WERK:

Beschut werk is voor leerlingen die alleen in een 'beschutte' (onder aangepaste omstandigheden) omgeving kunnen werken. Bijvoorbeeld met extra begeleiding of een aanpassing van de werkplek. Een beschutte werkplek is een baan, met een arbeidsovereenkomst en salaris. Voor beschut werk is een indicatie beschut werk nodig. De gemeente draagt zorg voor de uitvoering van beschut werk. In sommige gevallen is beschut werk ook mogelijk in een reguliere of arbeidsmatige dagbestedingssetting.

2.2 WERK:

Ons streven is om de leerling vanuit de stage op school te begeleiden naar werk. Deze arbeidsovereenkomst mag ook al worden ingezet tijdens schooltijd. Dit noemen we een duaal traject.

2.3 DUAAL TRAJECT:

Het stagecontract wordt omgezet in een duaal contract. De leerling heeft een arbeidsovereenkomst en hij gaat naar school. Dit kan een mooie overgang van school naar werk zijn. Hierbij gelden wel een aantal voorwaarden:

- Zowel het stagebedrijf als de leerling willen graag dat het stagecontract kan worden omgezet in een arbeidscontract (voor langere tijd en uren). De leerling weet wat er van hem wordt verwacht als hij in dienst gaat.
- De leerling heeft alleen schoolvakanties op de dagen dat hij naar school gaat. Mocht hij vrij willen dan moet hij dat aanvragen via zijn werkgever.
- De stageagenda en de bezoeken vanuit school blijven voortbestaan, omdat de leerling nog op school zit.
- Er mag niet worden gewerkt op de schooldagen van de leerling, tenzij er bijvoorbeeld een studiedag is.

Leren: binnen een baan bestaat de mogelijkheid om MBO-praktijkcertificaten te behalen (het praktijkleren). Voor uitgebreidere uitleg, zie 2.6.

2.4 DOELGROEPREGISTER (INDICATIE BANENAFSPRAAK):

Om de kans op een baan te vergroten vragen we in samenspraak met de leerling en ouders/ verzorgers een indicatie banenafpraak aan bij het UWV, ook wel doelgroepregister genoemd. Deze indicatie geeft de werkgever recht op o.a. loonkostensubsidie (LKS) loonkostenvoordeel (LKV) en andere voordelen voor de werkgever.

Door plaatsing in het doelgroepregister telt de baan mee als 1 van 125.000 garantiebanen waarover het kabinet met werkgevers en vakbonden afspraken heeft gemaakt.

In het volgende schema staat hoe het doelgroepregister wordt gebruikt.

WAT IS HET DOELGROEPREGISTER?

Kabinet en sociale partners hebben een banenafspraak gemaakt:

- Er komen tot 2026 125.000 extra banen voor mensen met een zekste of handicap.
- Voorlopig gaat men bij een baan uit van 25 uur (de zogenaamde verloonde uren). Die wordt geteld als één baan.
- Er is een nulmeting gedaan voor de banenafspraak. De peildatum van deze nulmeting is 1 januari 2023. Bij nieuwe metingen wordt het aantal banen op dat moment vergeleken met het aantal banen bij de nulmeting.
- Wajongers en mensen op de VSW-wachlijst hebben voorrang.

Hoe actueel is het doelgroepregister?

- De gegevens in het doelgroepregister worden regelmatig vernieuwd. Hoe vaak dat gebeurt, verschilt per doelgroep:
- Mensen die onder de Participatiewet vallen: dagelijks (op termijn);
 - Mensen in de Wajong: maandelijks;
 - Mensen met een VSW-indicatie: 1x per jaar (in april);
 - Mensen met een WWV of ID-baan: 1x per jaar (in april).

Hoe lang blijft iemand in het doelgroepregister staan?

In ieder geval zolang iemand tot de doelgroep behoort, staat hij in het doelgroepregister. Behoort iemand niet meer tot de doelgroep? Dan blijft hij in het doelgroepregister staan tot het einde van het lopende jaar plus nog twee jaar daarna.

Wie beheert het doelgroepregister?

UWV is verantwoordelijk voor het beheer van het register. UWV en gemeenten zijn samen verantwoordelijk voor de actualiteit en juistheid van alle gegevens.

Wie vallen er onder de doelgroep van de banenafspraak?

- Mensen die onder de Participatiewet vallen, maar niet naamsde verloonde uren);
- Mensen in de Wajong die kunnen werken;
- Mensen met een VSW-indicatie;
- Mensen met een WWV-baan;
- Mensen met een ID-baan.

De gegevens van deze mensen komen in het Doelgroepregister

Welke gegevens staan er in het doelgroepregister?

- Burgerservicenummer;
- Grondslag van opname in het register (Wajong, VSW, WWV, ID of Participatiewet);
- Begindatum geldigheid registratie;
- Einddatum geldigheid registratie (wordt alleen gevuld als de registratie afloopt).

Wat is de functie van het doelgroepregister?

In het doelgroepregister staat iedereen geregistreerd die tot de doelgroep van de banenafspraak behoort. Burgers, werkgemers en gemeenten kunnen onder voorwaarden informatie uit het doelgroepregister opvragen.

Welke informatie kan ik uit het doelgroepregister opvragen?

De gegevens in het doelgroepregister zijn om privacyredenen beperkt toegankelijk. U kunt alleen gegevens opvragen op basis van een burgerservicenummer.

Ik ben een burger

Burgers krijgen van UWV bericht als zij tot de doelgroep behoren. De burger kan op werkdag bekijken of hij in het doelgroepregister staat. Daar kan de burger zelf aangeven of een werkgever ook toegang krijgt tot deze informatie.

Ik ben een werkgever

Werkgevers kunnen bij UWV opvragen of een nieuwe werknemer tot de doelgroep behoort. In de loop van 2015 kan dit via het werkgeversportaal op uwv.nl.

Ik werk bij de gemeente

Gemeenten kunnen bij UWV opvragen of een inwoner tot de doelgroep behoort. In de loop van 2015 kan dit via SUWI-net.

Kan ik met het doelgroepregister zoeken naar kandidaten voor een vacature?

Nee, dat kan niet. Als u kandidaten zoekt voor een vacature kunt u terecht bij het Werkgeversvacaturepunt in uw regio of op werkdag.



UWV werken aan perspectief

Loonkostensubsidie:

Wanneer duidelijk is dat de leerling meer ondersteuning nodig heeft in werksituaties (tempo is lager en/of er is meer begeleiding nodig), waardoor het minimumloon niet kan worden verdiend, dan kan de werkgever mogelijk in aanmerking komen voor loonkostensubsidie. Deze subsidie wordt vanuit de gemeente aan het bedrijf gegeven, zodat de leerling toch een volledig loon kan krijgen.

Onderstaand schema geeft de verschillen weer in de verschillende uitstroomrichtingen.

A REGULIER WERK	B BESCHUT WERK	C DAGBESTEDING
Voor leerlingen die klaar zijn om te werken bij gewone werkgevers.	Voor leerlingen die klaar zijn om te werken onder beschutte omstandigheden.	Voor leerlingen die nog niet klaar zijn om te werken.
Dienstbetrekking vaak met loonkostensubsidie en begeleiding.	Dienstbetrekking vaak met loonkostensubsidie en intensieve begeleiding en/of aanpassingen.	Geen dienstbetrekking
Doelgroepenregister: UWV indicatie (in overleg met ouders door school aan te vragen)	Indicatie beschut werk UWV (aanvraag door ouders of gemeente)	Indicatie gemeente (Jeugd en gezinscoaches of WMO)

Voordeel voor de leerling als ze in het doelgroepregister staan:

- Kans om aangenomen te worden is groter
- Meer tijd voor begeleiding op de werkvloer
- Mogelijkheid tot jobcoach
- Vangnet (mocht de baan ophouden, dan vangt de desbetreffende gemeente op en gaat op zoek naar een passende vervolgplek)

Voordeel werkgever:

- Financiële tegemoetkoming voor de extra tijd
- Risico's worden verminderd

Mocht je niet meer in het doelgroepregister willen staan kun je je hiervoor uitschrijven via:

<https://www.uwv.nl/werkgevers/actueel/uitschrijving-uit-doelgroepregister-vanaf-januari-2021.aspx>

Houd er dan wel rekening mee dat dit mogelijke gevolgen heeft voor de werkgever (als die gebruikt maakt van de subsidies). Doe dit altijd in overleg.

2.5 SIMPEL SWITCHEN

Iedereen is in ontwikkeling en de leerling is vaak nog jong als die Focus verlaat. De uitstroom waarmee de leerling de school verlaat hoeft niet voor altijd te zijn. Het belangrijkste is dat het passend is op dat moment. Wat nu passend kan zijn hoeft dit niet over 2 of 5 jaar te zijn. Daarom heeft de regering bedacht om de regelingen tussen de verschillende uitstromen makkelijker te maken. Ook wel Simpel Switchen. Hierbij kan je zowel 'trap op als af' (zie afbeelding hieronder).



De gemeente en de werkgever/ zorginstelling kunnen helpen bij de verschillende overstappen.

2.6 PRAKTIJKLEREN

Als een leerling een baan heeft bij een erkend leerbedrijf kan hij opgaan voor het certificaat Praktijkleren.

Wat is Praktijkleren?

Praktijkleren is een leerroute op maat voor werkenden en werkzoekenden zonder mbo-diploma. Na een periode van werken en leren op de werkplek ontvangt de deelnemer een verklaring van het mbo, waaruit blijkt dat hij of zij bepaalde werkprocessen uit kan voeren. Voor het bedrijf levert dit gemotiveerd, breder inzetbaar personeel op.

Welke leerroutes kennen we binnen praktijkleren?

Er zijn 3 varianten:

Praktijkverklaring, de route gericht op het behalen van een praktijkverklaring.

Dit betreft praktijkleren op maat, waarbij in de praktijk van het leerbedrijf delen (werkprocessen) uit mbo-opleidingen worden geleerd op basis van de mogelijkheden van de deelnemer en het bedrijf. De praktijkverklaring vermeldt welke werkprocessen in het leerbedrijf zijn geleerd en maakt deel uit van de mbo-verklaring. Als aanvullende lessen of examens zijn behaald, krijgen die ook een plek in de mbo-verklaring.

Certificaat, de route gericht op het behalen van een certificaat. Hierbij doet de deelnemer een deel van een mbo-opleiding. Bij een certificaatgerichte route gaat het om uitvoering van een afgerond takenpakket dat deel uitmaakt van een beroep. Dit leert de kandidaat door het uitvoeren van een aantal kerntaken en werkprocessen in het leerbedrijf, aangevuld met lessen en een examen.

Diploma, de route gericht op het behalen van een diploma. Bij een diplomagerichte opleiding voert de deelnemer alle kerntaken en werkprocessen uit in het leerbedrijf, aangevuld met lessen en examens. Bij de diplomaroute, doet de kandidaat ook examen in Nederlands en rekenen. De diplomaroute kan worden ingekort vanwege opgedane werkervaring of een eerder afgeronde opleiding. Hiervoor wordt maatwerk samengesteld.

3 LEREN

3.1 INTERNE ENTREE-OPLEIING FOCUS

De leerling kan er ook voor kiezen om na de praktijkschool door te leren en de entree opleiding te volgen op Focus. Focus werkt samen met de ORGB, een organisatie die ook MBO-1 diploma's mag uitgeven.

De leerling blijft ingeschreven op het Praktijkonderwijs (PRO). Hij volgt dan de lessen op Focus en loopt stage of werkt (dual contract) bij een erkend leerbedrijf (min 20 uur werk, 24 uur stage). Deze vorm wordt als prettig ervaren door leerlingen die de lesstof wel aankunnen, maar behoefte hebben aan een kleinere, bekende leeromgeving, kleinere klassen en vertrouwde ondersteuning in de stage of werk. De ORGB is bevoegd om de volgende opleidingen aan te bieden:

- Assistent dienstverlening
- Assistent horeca, voeding en voedingsindustrie
- Assistent logistiek
- Assistent procestechniek
- Assistent plant of (groene) leefomgeving
- Assistent Bouwen, wonen en onderhoud
- Assistent verkoop/Retail
- Assistent Mobiliteitsbranche
- Assistent Installatie- en constructietechniek

Om de interne entree-opleiding op Focus te kunnen volgen, gelden de volgende succesfactoren:

De leerling:

- heeft minimaal uitstroom perspectief Werk (geen arbeidsmatige dagbesteding)
- Heeft een erkend branche-certificaat (SVA-2) behaald of gaat deze halen in het jaar dat hij de entree opleiding doet.
- weet zijn beroepsrichting en loopt bij voorkeur het hele leerjaar stage bij 1 erkend leerbedrijf
- rondt stages met voldoende resultaat af
- laat passend gedrag zien (verantwoordelijkheid, aan afspraken/regels houden, gemotiveerd, inzet, initiatief, kan omgaan met tegenslag/tijdsdruk)
- heeft voldoende ICT vaardigheden (denk aan mailen etc)
- ontwikkelt zich richting 1F op het gebied van Nederlands en rekenen
- kan huiswerk plannen en maken/ organiseren.

Na het behalen van het entree diploma op Focus, kan de leerling gaan werken of doorleren op niveau 2 op een ROC (bijvoorbeeld het Horizon college, of Vonk (voormalig Clusius college of ROC kop van NH.) Uiteraard krijgt de leerling van school een advies mee. De vervolgopleiding bepaalt of de student wordt toegelaten.

LET OP: Vanaf augustus 2022 zullen de nieuwe rekeneisen in het MBO van kracht zijn. Vanaf aug 2022 gaat rekenen dus meetellen voor het MBO-diploma.

3.2 EXTERNE ENTREE-OPLEIDING FOCUS

Naast een interne entree opleiding kan een leerling ook kiezen voor een externe entreeopleiding, op een ROC (Regionaal opleidingscentrum). Op het MBO heb je twee vormen waarin je de opleiding kan volgen.

BBL: de beroepsbegeleidende leerweg. Dit is een deeltijdopleiding waarbij je vier (of drie) dagen werkt in een erkend leerbedrijf (min 20 of 24 uur) en één dag naar school gaat. Je noemt dit ook wel werken en leren.

Let wel: je kunt via de BBL-Leerweg alleen een diploma halen wanneer je de opleiding begint met een baan en ook eindigt met een baan!

BOL: de beroeps opleidende leerweg. Dit is volledig dagonderwijs, waarbij de beroepspraktijkvorming plaatsvindt tijdens de stage. 3 dagen school en 2 dagen stage.

Er zijn verschillende entreeopleidingen in de regio.

- Assistent logistiek
- Assistent verkoop/retail
- Assistent dienstverlening
- Assistent bouwen, wonen & onderhoud
- Assistent mobiliteitsbranche
- Assistent installatie- & constructietechniek
- Assistent horeca, voeding of voedingsindustrie
- Assistent plant of (groene) leefomgeving
- Foodservice assistent (BBL SVO)
- SPG/Infra

Bij Entree krijg je de kans om een niveau 1-diploma te halen, zodat je aan het werk kunt of verder kunt leren in een niveau 2 opleiding. Als je start in een Entree-opleiding krijg je binnen vier maanden een bindend studieadvies. Afhankelijk van je studieresultaten kun je de opleiding afmaken met zicht op doorstroom naar een niveau 2 opleiding of je wordt voorbereid op uitstroom richting arbeidsmarkt.

Voorbeelden van een ROC zijn bijvoorbeeld Horizon College, VONK, SVO en SPG/Infra.



Check de websites van de scholen voor actuele open dagen:

Horizon College: <https://www.horizoncollege.nl/open-dagen>

Vonk: <https://www.vonknh.nl/mbo/open-dagen-mbo>

SVO: <https://www.svo.nl/agenda>

SPG: <https://spgnh.nl/aanmelden-rondleiding>

IW (installatiewerk): <https://iw.nl/noord-holland/heerhugowaard>

Espeq: <https://www.espeq.nl>

Bij sommige opleidingen wordt er samengewerkt met opleidingsbedrijven.

Voorbeelden van een opleidingsbedrijf zijn bijvoorbeeld Espeq (opleidingsbedrijven Bouw / Hout / Schilderen), Tetric vanaf niveau 2 (Metaal), Installatiewerk, SPG/Infra Noord Holland Noord (weg- en waterbouw)

Je kunt niet zomaar aan een opleiding beginnen bij een opleidingsbedrijf.

Ieder opleidingbedrijf stelt bepaalde eisen, bijvoorbeeld:

- voldoende kennis en vaardigheden in die werkrichting en een goede beroepshouding
- voldoende 'punten' om aan een opleiding te beginnen (je niveau met lezen/taal/rekenen, maar vooral ook je werkhouding en de stageprestaties; kortom: wat zijn je competenties)

Het MBO kent de opleidingsniveaus 1 t/m 4. Op welk niveau de leerling kan beginnen hangt af van de vooropleiding.

Vanuit de Praktijkschool kan hij alleen beginnen met een entreeopleiding op niveau 1, tenzij je je entreediploma binnen Focus hebt behaald. Dan kun je starten op niveau 2.

Let op: inschrijven voor vervolgopleiding gaat in overleg met de mentor en stage/uitstroomcoördinator.

4 GEMEENTEN EN REGELINGEN

4.1 JONGERENPUNT CHECK-IN/ROUTE ARBEID/DOORSTROOMPUNT

Praktijkschool Focus blijft de leerling, na het verlaten van de school, nog twee jaar volgen. Ook kan de oud-leerling nog bij Focus terecht voor vragen en kan de school doorverwijzen naar de juiste instantie om verder te helpen. Deze instanties staan hieronder.

Jongerenpunt:

Ben je gestopt met school? Heb je geen werk? Het jongerenpunt kan helpen.

Woon je in de gemeente Alkmaar. Bergen, Castricum, Heiloo, Heerhugowaard of Langedijk? Ben je tussen de 16 en 27 jaar oud? Is naar school gaan of werk vinden lastig voor je? Heb je misschien geen vaste plek om te wonen, of niet genoeg geld om van te leven? En kom je er alleen niet meer uit? Dan ben je welkom bij het Jongerenpunt Check-In. Samen bespreken we wat jij kunt doen om aan je toekomst te werken.

Je kan dan contact opnemen via ons contactformulier op:

<https://www.check-in.nl/contact>, of ons bellen/appen op 06 28898119

Een jongerenadviseur zal dan binnen twee dagen contact met je opnemen. Belangrijk is dat je aangeeft dat je op Focus hebt gezeten.

In West-Friesland zit ook een jongerenloket:

www.jongerenloketwestfriesland.nl

Route Arbeid: <https://www.youtube.com/watch?v=Jq4mt6p5XfA>

DOORSTROOMPUNT

Het Doorstroompunt (RMC) is wettelijk verantwoordelijk voor een sluitend vangnet in regio Alkmaar rondom de jongeren in kwetsbare jongeren positie zonder startkwalificatie. Tevens heeft het Doorstroompunt de taak om deze jongeren tot hun 23e jaar te monitoren op (vervolg)onderwijs/werk/ dagbesteding, en indien nodig te begeleiden. Ook ligt er de opgave om voortijdig schoolverlaten te voorkomen en uitgevallen jongeren terug te leiden naar school, werk of dagbesteding. De Doorstroomcoaches hebben o.a. een adviserende en begeleidende rol om daar waar nodig te voorkomen dat de jongeren

in kwetsbare positie thuis komen te zitten na het verlaten van het Pro/VSO/Entree-onderwijs. De Doorstroomcoaches werken daarin nauw samen met de Leerplichtambtenaren in de regio Noord-Kennemerland. Daarnaast zijn er samenwerkingsafspraken tussen Check-In en het Doorstroompunt (RMC).

Zie: www.alkmaar.nl/doorstroompunt

4.2 18? EN WAT NU?

Alles wat je moet regelen en weten als je 18 wordt, kun je vinden in de brochure (18 jaar en nu?) op onze website.

<https://www.focus-heerhugowaard.nl/18-jaar-en-nu>

4.3 REGELINGEN EN WETTEN

Participatiewet

De wet werk en bijstand heet Participatiewet

De Participatiewet is een wet die de nieuwe Wajong, WsW, Jeugdzorg WMO en Bijstand integreert tot één regeling, waarbij de nadruk ligt op wat je mogelijkheden en je talenten zijn.

Doel van de Participatiewet is om zoveel mogelijk mensen met of zonder beperking werk te laten vinden. Iedereen die kan werken maar het op de arbeidsmarkt zonder steuntje in de rug niet redt, valt onder de participatiewet.

WAJONG (Wet Werk en arbeidsongeschiktheid van Jonge mensen met een beperking)

Alleen nog voor jongeren die nu niet en nooit niet loonvormende arbeid kunnen verrichten. (de Wajong is aangepast in januari 2015)

5 SLOTWOORD

U heeft in deze folder over alle uitstroommogelijkheden gelezen. Mocht er iets niet duidelijk zijn dan kan er contact worden opgenomen met de mentor of de uitstroomcoördinator (Mieke Pelger).

